

Ewaluacja Innowacji Społecznej „Organizer Przyszłości”

Innowacja „Organizer Przyszłości” jest przełomowym narzędziem, łączącym rozwijające ćwiczenia z kalendarzem, aby umożliwić natychmiastowe planowanie i wdrażanie zdobywanej wiedzy w życiu przy użyciu spotkań z mentorem. Główne cechy i korzyści tej innowacji obejmują:

1. **Integracja Rozwojowych Ćwiczeń z Kalendarzem:** Narzędzie to łączy strategiczne rozwijające ćwiczenia z codziennymi planami kalendarza, umożliwiając skuteczne harmonizowanie celów rozwoju z codziennymi obowiązkami.
2. **Natychmiastowe Planowanie i Wdrażanie Wiedzy:** Dzięki 'Organizerowi Przyszłości' użytkownicy mogą natychmiast przekładać zdobywaną wiedzę na konkretne działania w swoim życiu codziennym. To pozwala na szybkie wdrożenie nowych umiejętności i strategii.
3. **Wsparcie od Mentora:** Narzędzie to ułatwia współpracę z mentorem poprzez umożliwienie transparentnego planowania spotkań, śledzenie postępów oraz aktualizowanie celów w czasie rzeczywistym.
4. **Optymalizacja Efektywności Osobistej:** 'Organizer Przyszłości' pomaga użytkownikom w efektywnym zarządzaniu czasem, priorytetowaniu zadań oraz utrzymaniu równowagi między życiem osobistym a zawodowym.

Niniejsza innowacja nie tylko umożliwia skuteczniejsze osiągnięcie celów rozwojowych, ale także promuje regularną refleksję i adaptację, wspierając ciągły wzrost i doskonalenie osobiste.

Badaniem przy pomocy „Organizera przyszłości” objętych zostało 9 Uczestników Projektu „Podniesienie aktywności społeczno-zawodowej mieszkańców z terenu LGD Puszcza Knyszyńska” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Wsparcie prowadzono poprzez indywidualny mentoring prowadzony przez około 6 miesięcy w formule 3-4 spotkań indywidualnych: uczestnik-mentor. Celem prowadzonego mentoringu była nauka samodzielności oraz zaradności, pomoc w kontaktach z rodziną/znajomymi, w kontaktach z urzędem/bankiem. Celem wdrożenia inkubacji było więc podniesienie kompetencji życiowych Uczestników oraz powrót do życia społecznego. Organizer został dostosowany do lokalnych zasobów (unikalnych i charakterystycznych dla LGD Puszcza Knyszyńska).

Uczestnicy podczas spotkań z mentorem w określonym czasie wprowadzali w swoje życie 7 nawyków, które były pod ich stałą kontrolą. Trenowali samodyscyplinę aby dostrzec realny wpływ na proces nabywania kolejnych, wartościowych umiejętności. Odbywało się to poprzez planowanie kolejnych nawyków na swego rodzaju karcie pracy (planerze) oraz omawianie kolejnych nawyków w formie prezentacji przez mentora. Omawiane narzędzie kompleksowo wspierało proces kształtowania nawyków w ramach nauczania kompetencji miękkich poprzez przygotowane narzędzia do przeprowadzania szkolenia, poprzez karty ćwiczeń i gotowe puste arkusze do wypełniania, organizowania, planowania i uczenia się, z zastrzeżeniem, iż zasadniczy proces rozwojowy następował poprzez samodoskonalenie użytkowników organizera. Intensywność treningu dla poszczególnych osób była różna, bowiem motywacja do angażowania się w samorozwój była zróżnicowana i zależała od potrzeb, wartości, celów jednostki i związanych z nimi zadań. Założono, że wypracowanie nowej umiejętności zajmowało co najmniej 4 tygodnie, zgodnie ze schematem: 1. Zaplanuj, 2. Wykonaj, 3. Zbadaj, 4. Dostosuj.

Wnioski płynące z użytkowania innowacji: Innowacja "Organizer Przyszłości" wydaje się być efektywnym narzędziem, które sprawnie integruje rozwijające ćwiczenia z codziennym planowaniem, umożliwiając szybkie przekładanie zdobywanej wiedzy na działania w życiu codziennym. Dodatkowo, wsparcie od mentora poprzez transparentne planowanie spotkań i śledzenie postępów może znacząco zwiększyć efektywność narzędzia, umożliwiając personalizowaną i konstruktywną pomoc w rozwoju użytkowników. "Organizer Przyszłości" jest nie tylko narzędziem do zarządzania czasem, ale także do priorytetowania zadań i utrzymania równowagi między życiem osobistym a zawodowym, co może znacząco wpłynąć na poprawę efektywności i satysfakcji z życia.

Po przeprowadzeniu inkubacji organizera w realizacji projektu, rekomendujemy:

- Dalsze Badania i Testowanie: W celu pełnego zrozumienia skuteczności "Organizera Przyszłości", rekomendujemy prowadzenie dalszych badań oraz testów z udziałem różnorodnych grup użytkowników i mentorów.
- Szkolenia dla Mentorów: Aby maksymalnie wykorzystać potencjał narzędzia, rekomendujemy organizowanie szkoleń dla mentorów, aby umożliwić im efektywne wykorzystanie możliwości wspierania uczestników.
- Dalsza Integracja Technologiczna: Kontynuacja rozwoju technologicznego "Organizera Przyszłości", w tym możliwość integracji z innymi narzędziami do zarządzania czasem i zasobami, mogłaby zwiększyć jego użyteczność i atrakcyjność dla użytkowników.

Podsumowując, "Organizer Przyszłości" wydaje się być obiecującą innowacją, która może znacząco wspomóc rozwój osobisty i zawodowy użytkowników. Jednak dalsze badania, rozwój technologiczny i wsparcie społecznościowe są kluczowe dla maksymalizacji jego skuteczności i wpływu. Zaleca się, aby użytkownicy regularnie reflektowali nad swoimi postępami i dostosowywali cele oraz działania w oparciu o uzyskane doświadczenia. Dostosowanie "Organizera Przyszłości" do indywidualnych potrzeb i preferencji użytkowników może zwiększyć zaangażowanie i skuteczność jego wykorzystania. Dodatkowo, stworzenie platformy lub grupy wsparcia dla użytkowników "Organizera Przyszłości" może sprzyjać wymianie doświadczeń i motywacji między uczestnikami.